

SEDE LEGALE E AMM.VA:
VIA DI ROMA, 67
CAP 48121 RAVENNA
TEL.(0544) 34317
FAX (0544) 37169
Email: info@almapetroli.com
P.E.C.: alma@pec.it



S.P.A. CAPITALE SOCIALE €. 10.000.000 i.v.
di cui esistente da ultimo bilancio €. 10.000.000

STABILIMENTO:
VIA BAIONA, 195
CAP 48123 RAVENNA
TEL. (0544) 696411
FAX (0544) 696410
Email: raffineria@almapetroli.com
P.E.C.: almaraff@pec.it

POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

Basata sulle disposizioni previste dal codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006) e sulle Linee Guida sul sistema di gestione per la parità di genere (UNI/PdR 125:2022)

Il Presente documento è stato redatto secondo le disposizioni previste dal codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006) e sulle Linee Guida sul sistema di gestione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di *“Formalizzare e implementare un sistema di gestione che possa favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle norme, dei diritti universalmente riconosciuti e dei valori aziendali, coerenti con una cultura aziendale che promuova l'uguaglianza, l'inclusività e la meritocrazia. La Società si impegna anche a promuovere tali valori in tutte le relazioni con i vari stakeholders”*.

Con le finalità sopra indicate, Alma Petroli si impegna a:

- promuovere i suddetti valori in ogni processo e relazione, contrastando ogni forma di discriminazione e promuovendo la parità di genere a partire dal processo di reclutamento, proseguendo con la promozione dell'equità retributiva, dello sviluppo professionale e delle progressioni di carriera, basate sulle capacità e sulla professionalità;
- promuovere lo sviluppo di un ambiente lavorativo e sociale inclusivo (anche considerando le relazioni con i vari stakeholders), il work-life balance, anche attraverso l'utilizzo degli strumenti di flessibilità e di lavoro smart – in accordo con le disposizioni normative e contrattuali – la tutela della genitorialità da intendersi come maternità e paternità, lo sviluppo di programmi di welfare e di formazione, gli interventi a supporto delle famiglie del territorio;
- contrastare gli stereotipi ed i preconcetti, valorizzare la parità di genere e la diversità come forma di ricchezza e di progresso, tutelando in ogni forma il lavoro femminile, unitamente allo sviluppo professionale e delle responsabilità;
- introdurre prassi, linguaggi e comportamenti allineati ai principi sopra riportati, anche mediante appositi percorsi formativi ed iniziative sia interne che aperte ad altri stakeholders;
- contrastare ogni forma di molestia, discriminazione, mobbing o non inclusività, anche attraverso l'introduzione di specifiche figure di riferimento e procedure volte ad intercettare immediatamente ogni eventuale episodio da contrastare, anche attraverso idonee modalità di segnalazione che possano essere realizzate anche garantendo l'anonimato. Le eventuali segnalazioni potranno essere inviate tramite posta ordinaria al Comitato Parità di Genere e Pari Opportunità, Via di Roma, 67 – 48121 Ravenna (RA).

Il percorso intrapreso è inteso volto a portare generare progressi continui, fuori e dentro l'Azienda e a tal fine sarà idoneamente comunicato sia internamente, che agli stakeholders esterni, attraverso modalità che possano favorire la massima diffusione di tale cultura e di tali principi. A tal fine si utilizzerà il sito internet, i social, intranet, nonché circolari e comunicazioni interne.

Per l'attuazione del sistema di gestione volto a garantire il rispetto della parità e dell'inclusività, Alma Petroli si è dotata di un piano strategico e di un insieme di procedure e regole, il cui rispetto verrà valutato attraverso l'introduzione di specifici indicatori (KPI) che permettano la valutazione dei risultati raggiunti e consenta di garantire un percorso di miglioramento continuo.

Ravenna, 24/10/2024

L'Amministratore Delegato

Ing. Sergio Bovo

